

CONCETTO DI FORMAZIONE INTERNA

La formazione continua dei docenti è vista come un investimento nel successo a lungo termine della scuola. Si tratta di un elemento importante per il mantenimento duraturo di un'alta qualità dell'insegnamento e di una prospettiva moderna di attenzione alle esigenze della clientela. Attraverso la formazione continua, i docenti possono rimanere aggiornati sulle ultime ricerche e tendenze in materia di educazione, migliorare le loro competenze di insegnamento e, in definitiva, interagire al meglio con i loro studenti

Gottardo Education è una realtà di dimensione compatta, concentrata sull'insegnamento su misura per piccole classi o singole persone. Ai docenti si chiede una pronunciata capacità di adattarsi alle esigenze particolari dei loro allievi per poter rapidamente far leva sulle conoscenze di ogni singolo e poter programmare su misura il materiale e il taglio dell'insegnamento più efficace in funzione dell'obiettivo concordato. Coerentemente, anche la formazione continua dei docenti non vuole essere una formazione standardizzata di carattere generico. Di conseguenza *Gottardo Education* inserisce il tema delle esigenze e delle priorità formative del docente nel contesto del colloquio individuale tra direzione e dipendente. È in quella sede che si fissano non solo gli obiettivi di prestazione, ma anche di sviluppo personale del dipendente.

Alcuni temi ricorrenti nelle analisi e nella programmazione individuale sono di seguito elencati

1. **Competenze Digitali e Multimediali:** Corsi di formazione che insegnano l'uso efficace delle tecnologie digitali e multimediali nell'insegnamento. Questo può includere l'uso di software di presentazione, piattaforme di apprendimento online, strumenti di collaborazione digitale e altro.

2. **Intelligenza Artificiale nell'Educazione:** Workshop e seminari che esplorano il ruolo dell'intelligenza artificiale nell'educazione. Questo può includere l'uso di tutor intelligenti, sistemi di raccomandazione di apprendimento personalizzati, analisi predittiva per identificare gli studenti a rischio di prestazioni inadeguate.

3. **Metodologie di Insegnamento Innovative:** Formazione su nuove metodologie di insegnamento che incoraggiano l'apprendimento attivo, come l'apprendimento basato su progetti, l'insegnamento capovolto, l'apprendimento basato sul gioco.

4. **Sviluppo Professionale:** Corsi che aiutano i docenti a sviluppare le loro competenze professionali, come la gestione della classe, la valutazione degli studenti, la comunicazione efficace e altro ancora.

Abbiamo individuate nell'offerta di formazione continua della *Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana* (SUPSI) una ricca fonte di corsi adatti, a breve durata, anche in formato webinar, di cui intendiamo usufruire (<https://www.supsi.ch/altri-corsi>).